



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 октября 2014 года № 588-П

г.Саратов

О порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателями Саратовской области

В целях предоставления гарантий трудовой занятости инвалидов, в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Саратовской области «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» Правительство области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателями Саратовской области согласно приложению.

2. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Саратовской области от 6 мая 2008 года № 134-Пр «О реализации отдельных положений Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



В.В.Радаев

Положение
о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов
работодателями Саратовской области

1. Настоящее Положение определяет порядок квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов работодателями, расположенными на территории Саратовской области.

2. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно в соответствии с законодательством о квотировании рабочих мест для инвалидов.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно либо по направлениям государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН).

4. Инвалиды считаются трудоустроенными, если с ними оформлены трудовые отношения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Работодатели, которым установлена квота для приема на работу инвалидов, представляют ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, на бумажном носителе в ГКУ СО ЦЗН:

информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения об указанных рабочих местах, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

6. Работодатель вправе запрашивать и получать от министерства занятости, труда и миграции Саратовской области (далее – министерство) и ГКУ СО ЦЗН информацию, необходимую для создания квотируемых рабочих мест.

7. Министерство оказывает ГКУ СО ЦЗН методическую помощь по вопросам квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

8. ГКУ СО ЦЗН на основе сведений, поступивших от работодателей: формируют банк данных рабочих мест, выделенных или созданных работодателями в счет установленной квоты;

выдают инвалидам направления к работодателям для трудоустройства на квотируемые рабочие места;

ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляют в министерство отчет о квотируемых работодателями рабочих местах для инвалидов по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

9. Министерство осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты путем проведения плановых и внеплановых проверок работодателей в соответствии с Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Приложение № 1

к Положению о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателями Саратовской области

Информация

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах

_____, в _____ 20 ____ году
(наименование организации) (месяц)

Среднесписочная численность работников (без учета численности лиц, работающих по совместительству, и работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда) (чел.)	Количество квотируемых рабочих мест		Количество занятых квотируемых рабочих мест		Количество вакантных квотируемых рабочих мест	
	всего	в том числе специальных	всего	в том числе специальных	всего	в том числе специальных
1	2	3	4	5	6	7

Наименование локального нормативного акта, содержащего сведения о квотируемых рабочих местах, в том числе специальных рабочих местах _____

Работодатель _____

(подпись)

(Ф.И.О)

Дата

М.П.

Приложение № 2

к Положению о порядке квотирования
рабочих мест для трудоустройства инвалидов
работодателями Саратовской области

Сведения

о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в счет установленной квоты
для приема на работу инвалидов

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя (работодателя) (нужное подчеркнуть) _____

Юридический адрес _____

Адрес индивидуального предпринимателя _____

Адрес (место нахождения) _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение
детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия _____

[illegible]

Работодатель (его представитель) _____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

« » 20 года

М.П.

Приложение № 3
к Положению о порядке квотирования
рабочих мест для трудоустройства инвалидов
работодателями Саратовской области

**Отчет
о квотируемых работодателями рабочих местах для инвалидов**

_____ (наименование муниципального района (образования) (городского округа))

за _____
(отчетный период)

№ п/п	Наименование работодателя	Средне- числен- ность работни- ков ¹ , чел.	Количество квотируемых рабочих мест		Количество занятых квотируемых рабочих мест		Количество вакантных квотируемых рабочих мест		Заявлено вакансий на квотируемые рабочие места			Количество работода- телей, не предос- тавивших вакансии
			всего	в том числе специаль- ных	всего	в том числе специаль- ных	всего	в том числе специаль- ных	всего	на начало года	в текущем году	

Директор ГКУ СО ЦЗН _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

¹ Среднесписочная численность работников, рассчитанная без учета численности лиц, работающих по совместительству, и работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

